

# Med Femern som forsinket fixpunkt

Virksomhedsnetværket Network Zealand er ved at blive revitaliseret med hjælp fra forskere fra Roskilde Universitet (RUC).

Dansk Mobil Beton, Deloitte og Kaf-femesteren.

Tre tilfældigt valgte blandt de cirka 25 medlemmer af Network Zealand, som blev stiftet i 2012 med det formål at bringe virksomheder i Region Sjælland tættere på det kommende anlæg af en fast forbindelse over Femern Bælt. Få fat i nogle ordrer, simpelthen. Og som diversiteten i de tre virksomheders navne antyder, var det nærmest også den eneste fællesnævner i netværket.

Da anlægsstarten samtidig er udskudt til tidligst 2019, har det været svært at fastholde medlemmernes interesse trods en ihærdig indsats af den ulønnede ledelse. Netværket henvendte sig derfor til RUC, nærmere bestemt Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv, for at få hjælp. Og via en bevilling på 200.000 kroner fra Industriens Fond blev projektet "Udvikling, innovation og vækst i virksomhedsnetværk" sat på skinner.

- Ledelsen vil gerne have medlemmerne til at engagere sig og arbejde mere sammen for på den måde at skabe mere innovative løsninger fremadrettet. Men medlemmerne har forskellige interesser, så det var svært at finde fælles fokus og i det hele taget få folk til at komme til møderne, siger Flemming Sørensen, som er lektor ved RUC.

Han understreger, at han og kollegerne fra RUC ikke deltager i projektet som rådgivere.

- Vi kommer ikke med løsninger, det er en interaktiv proces, hvor vi kommer med noget viden og de kommer med noget viden, og så prøver vi ideerne af i et samarbejde. Det er en vigtig del af processen, at virksomhederne i netværket selv skal finde løsningerne. På den måde får vi en bottom-up proces, hvor medlemmerne bidrager. Det er ligesom hvis to virksomheder finder løsninger sammen – her er der bare nogle forskere inde over, siger Flemming Sørensen.

Samarbejdet blev sat i gang i foråret 2016 og afsluttes i februar 2017. Derfor er der ingen endelige konklusioner endnu, men det har været diskuteret at hæve kontingentet for at få råd til en professionel, lønnet ledelse.

For forskerne fra RUC har det også været en læreproces.

- Vi har lært en del om, hvad der skal til for at få sådan et virksomhedsnetværk til at køre, siger Flemming Sørensen.

- Vi kommer ikke med løsninger, det er en interaktiv proces, hvor vi kommer med noget viden og de kommer med noget viden, og så prøver vi ideerne af i et samarbejde. Det er en vigtig del af processen, at virksomhederne i netværket selv skal finde løsningerne.

**PARTNERE:**  
Network Zealand og RUC

**FORM:**  
Udviklingsprojekt

**VÆRDI FOR VIRKSOMHEDERNE:**  
Et ligeværdigt samarbejde, hvor begge parter bidrager til at gøre hinanden klogere